

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE GESTIONE E CONTROLLO EX D. LGS. 231/2001



PARTE SPECIALE MODELLO ANTICORRUZIONE

MILAN
BERGAMO
AIRPORT

BGY

S A C B O S P A



1. POLICY ANTICORRUZIONE DI GRUPPO

SACBO S.p.A. nello svolgimento della propria attività si ispira a principi di integrità etica, operando con trasparenza, lealtà, onestà ed integrità, nel rispetto di normative, linee guida, standard nazionali ed internazionali vigenti in materia di anticorruzione, anche in considerazione dell'importanza strategica del settore in cui opera e della rilevanza dell'ambito giuridico e sociale in cui è radicato il proprio business.

S.A.C.B.O. raccoglie in un quadro organico le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione, redigendo un Modello dedicato che sensibilizzi la prevenzione alla corruzione, sia attiva che passiva, impegnandosi ad attuarlo efficacemente e con aggiornamenti continui.

Il Modello Anticorruzione si inquadra nel più ampio sistema di governance aziendale attraverso la creazione di una Sezione dei Modelli Organizzativi di Gestione e Controllo (MOG 231) di cui le Società del Gruppo S.A.C.B.O. sono dotate, dedicata alla prevenzione della corruzione. Il Modello permette di catalogare e analizzare, valutandone la rischiosità, le tipologie di rischio per eventi di corruzione a vantaggio e nell'interesse del Gruppo ("attiva") e a svantaggio del Gruppo ("passiva") sia nei confronti della Pubblica Amministrazione che tra privati.

Il Gruppo pertanto rispetta la conformità al quadro normativo, persegue qualsiasi comportamento corruttivo e si impegna a far rispettare il sistema di prevenzione alla corruzione descritto nel Modello Anticorruzione, ad integrazione di quanto già previsto nel Codice Etico Comportamentale di Gruppo.

Organi sociali, dipendenti del Gruppo S.A.C.B.O. e collaboratori esterni facenti parte dell'organizzazione a qualsiasi titolo nonché tutte le terze parti interessate, nell'espletamento delle proprie funzioni devono attenersi a principi di correttezza, integrità, equità ed obiettività.

Le attività aziendali devono essere svolte con la massima diligenza, onestà, collaborazione, lealtà e rigore professionale, nell'osservanza delle leggi, delle procedure e dei regolamenti aziendali.

Chi opera in nome e per conto di S.A.C.B.O. S.p.A. e di BGY INTERNATIONAL SERVICES S.r.l. è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione delle Leggi in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili sul piano penale, sul piano amministrativo, nonché sul piano disciplinare.

Il Gruppo SACBO richiede inoltre ai propri soci in affari il rispetto delle Leggi vigenti, del Codice Etico di Gruppo e del MOG 231 di S.A.C.B.O. S.p.A e di BGY INTERNATIONAL SERVICES S.r.l., con conseguenti clausole contrattuali già in essere che consentono la facoltà di risoluzione del contratto, fatti salvi eventuali maggiori risarcimenti, qualora la terza parte incorra in inadempimenti e reati di cui al D.Lgs. 231/01.

Ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, il Gruppo S.A.C.B.O. dà la possibilità di segnalare attraverso i canali del "whistleblowing" condotte



illecite o violazioni del MOG 231 e del Codice Etico di cui si è venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

La formazione sul Modello Anticorruzione viene effettuata a favore di tutti i dipendenti, con livello di approfondimento e modalità adeguate al ruolo aziendale ed al livello di potenziale rischio.

È prevista una formazione con modalità e-learning per tutti i collaboratori interni del Gruppo, nell'ambito della formazione sul MOG 231, che è basata sugli elementi essenziali del Modello Anticorruzione.

COMITATO ETICO ANTICORRUZIONE

SACBO, in quanto società a partecipazione pubblica non di controllo, consapevole di non essere tenuta alla nomina del Responsabile della Prevenzione alla Corruzione e della Trasparenza (RPCT), ha deciso di individuare nell'organo del Comitato Etico Anticorruzione il soggetto idoneo ad assicurare il funzionamento del sistema di prevenzione previsto dal modello di governance dedicato, attribuendo a tale carica le seguenti funzioni:

- Verificare l'efficacia, l'adeguatezza e l'attuazione del Modello Anticorruzione;
- Proporre modifiche alla Procedura Anticorruzione in caso di mutamenti nell'organizzazione o dell'accertamento di significative violazioni, con conseguenti modifiche e/o implementazioni dei protocolli di prevenzione;
- Collaborare con la funzione Internal Auditing e con l'Organismo di Vigilanza per gli aspetti applicativi della presente sezione speciale Anticorruzione del MOGC 231;
- Produrre una reportistica verso l'alta direzione di SACBO, in merito al funzionamento del Modello Anticorruzione.

Il Comitato Etico e Anticorruzione è composto da:

1. Presidente di nomina del Consiglio di amministrazione, scelto tra consulenti esterni, che resterà in carica per un triennio, continuando a svolgere ad interim le proprie funzioni (in regime di cd. prorogatio) fino a nuova nomina;
2. Direttore Risorse Umane;
3. Responsabile Affari Legali e Societari;
4. Responsabile Internal Audit.

Il Consiglio di amministrazione definisce il compenso del Presidente e approva il budget annuale del Comitato su proposta dello stesso.



2. RIFERIMENTI NORMATIVI E REATI APPLICABILI ALLA SOCIETÀ

Omissis - Uso Interno

3. ATTIVITÀ SENSIBILI E FUNZIONI COINVOLTE

Omissis - Uso Interno

4. PRINCIPI E REGOLE DI COMPORTAMENTO GENERALI

Omissis - Uso Interno

5. PRINCIPI PROCEDURALI SPECIFICI

Omissis - Uso Interno



MILAN
BERGAMO
AIRPORT | **BGY**
milanbergamoairport.it @ f X v